



Leigh Brown is the backbone representative for the Worker Cooperative Business Development Initiative and coordinator of the Worker Cooperative Support Network in New York City, and provides broader communications support for the Democracy at Work Institute. Prior to joining DAWI, Leigh worked on the inaugural Best for NYC campaign, which equips businesses to measure and improve their social and environmental impact. Leigh has made additional programmatic and communications-related contributions in their working life at environmental protection/justice organizations. Leigh spent two years studying communications design at Pratt Institute before graduating from The New School with a BA in Environmental Studies. Broadly, Leigh seeks to apply design and systems thinking to resilience and solidarity-building efforts.

Leigh Brown es la representante pilar de la Iniciativa para el Desarrollo de Negocios Cooperativos de los Trabajadores (WCBDI) y coordinador de la Red de Apoyo de las Cooperativas de Trabajadores en la Ciudad de Nueva York, y brinda apoyo de comunicaciones más amplio para el Instituto Democracia en el Trabajo (DAWI). Antes de unirse a DAWI, Leigh trabajó en la campaña inaugural Best for NYC, que equipa a las empresas para medir y mejorar su impacto social y ambiental. Leigh ha hecho contribuciones adicionales programáticas y relacionadas con las comunicaciones en su vida laboral en organizaciones de protección/justicia ambiental. Leigh pasó dos años estudiando diseño de comunicaciones en el Instituto Pratt antes de graduarse de New School con un BA en Estudios Ambientales. Ampliamente, Leigh busca aplicar el diseño y el pensamiento sistémico a los esfuerzos de resiliencia y de construcción solidaria.

Anh-Thu Nguyen is Director of Special Projects for the Democracy at Work Institute, where she leads the incubation of a transparent, ethical, and cooperative-led value chain within the textile and fashion industries. She was most recently Director at We See Beauty Foundation, where she supported women-led, worker-owned initiatives. Born and raised in Tampa Bay, Florida to Vietnamese parents, Anh-Thu early on developed a wide array of interests that led her to study Classics and Government at Georgetown University and earn her JD at the University of

Texas School of Law. Her work experience includes luxury/artisan branding and marketing, international humanitarian law, transitional justice, and dental laboratory technology.

Anh-Thu Nguyen es Directora de Proyectos Especiales para el Instituto Democracia en el Trabajo (DAWI), donde lidera la incubación de una cadena de valor transparente, ética y liderada por cooperativas en las industrias textil y de la moda. Recientemente fue Directora en la Fundación We See Beauty, donde apoyó iniciativas lideradas por mujeres y propiedad de los trabajadores. Anh-Thu nació y se crió en Tampa Bay, Florida a padres vietnamitas. Ella desarrolló una amplia gama de intereses que la llevó a estudiar Estudios Clásicos y Gobierno en la Universidad de Georgetown y obtener su JD en la Facultad de Derecho de la Universidad de Texas. Su experiencia laboral incluye mercadotecnia de lujo/artesanías, y derecho internacional humanitario, justicia transicional y tecnología de laboratorio dental.

Autumn Brown is a mother, organizer, science fiction author, singer, and facilitator who grounds her work in healing from the trauma of oppression. Autumn formerly served as the Executive Director of both RECLAIM! and of the Central Minnesota Sustainability Project. She is a worker-owner of the Anti-Oppression Resource & Training Alliance (AORTA), a cooperative devoted to strengthening movements for social justice and a solidarity economy.

Autumn Brown es una madre, organizadora, autor de ciencia ficción, cantante y facilitadora que basa su trabajo en la curación del trauma producta de la opresión. Autumn anteriormente sirvió como Director Ejecutivo de ambos RECLAIM! Y del Proyecto de Sustentabilidad Central de Minnesota. Es una trabajadora propietaria de la Alianza Anti-Opresión (AORTA), una cooperativa dedicada a fortalecer los movimientos por la justicia social y la economía solidaria.

Rooted in Philadelphia, **Jenna Peters-Golden** has been honored to facilitate workshops, retreats, and transformational processes with hundreds of co-ops, movement organizations, and other organizations fighting for justice. A queer Jew from Michigan, Jenna is anchored to many projects and campaigns fighting for community control and liberation. Jenna is a founding worker-owner of AORTA Anti-Oppression Resource and Training Alliance.

Con sede en Filadelfia, **Jenna Peters-Golden** ha tenido el honor de facilitar talleres, retiros y procesos de transformación con cientos de cooperativas, organizaciones de movimiento y otras organizaciones que luchan por la justicia. Una judía queer de Michigan, Jenna está anclada en muchos proyectos y campañas que luchan por el control y la liberación de la comunidad. Jenna es una trabajadora fundadora de AORTA Anti-Oppression Resource and Training Alliance (Alianza Anti-Opresión de Recursos y Capacitación).

Manju Rajendran brings 25 years of local, state, regional, and national-level experience in liberation education, strategy, fundraising, community organizing, and communications to her work with AORTA Anti-Oppression Resource and Training Alliance. Manju loves how creative resiliency-building, collective healing work, and nourishing meals integrate with social transformation. Manju is a queer, working class, South Asian immigrant woman who grew up in North Carolina.

Manju Rajendran aporta 25 años de experiencia local, estatal, regional y nacional en educación, estrategia, recaudación de fondos, organización comunitaria y comunicaciones a su trabajo con la Alianza Anti-Opresión de Recursos y Capacitación de AORTA. Manju ama cómo la construcción de resiliencia creativa, el trabajo curativo colectivo, y comidas nutritivas se integran con la transformación social. Manju es una mujer queer de clase obrera, inmigrante del sur de Asia que creció en Carolina del Norte.

Esteban Kelly is the Executive Director for the USFWC and a founding worker-owner in AORTA, (Anti-Oppression Resource & Training Alliance), a worker co-op whose consulting supports organizations fighting for social justice and a solidarity economy. He was a founder and first President of the cross-sector Philadelphia Area Cooperative Alliance, and recently worked at the New Economy Coalition. Esteban is a mayoral appointee to the Philly Food Policy Advisory Council following eight years as a worker-owner in Mariposa Food Co-op's Staff Collective.

Esteban Kelly es el Director Ejecutivo de la USFWC y un trabajador-propietario fundador de AORTA, una cooperativa de trabajadores cuyas consultorías apoyan a organizaciones que luchan por la justicia social y una economía solidaria. Fue fundador y primer presidente de la Alianza Cooperativa del Área de Filadelfia y ha trabajado recientemente en la Coalición de Nueva Economía. Esteban fue nombrado por el alcalde al Consejo Asesor de Políticas Alimentarias de Filadelfia después de ocho años como trabajador-propietario en el Colectivo de Personal de Mariposa Food Co-op.

Zen Trenholm is the Local Initiatives Organizer with the Democracy at Work Institute. He previously organized for climate justice as a student and director of the California Student Sustainability Coalition. While at UC Berkeley, he co-founded the Student Environmental Resource Center and served as a board member with the Berkeley Student Food Collective. After obtaining a Bachelor's degree in Cooperative Business Development, he returned to UC Berkeley to launch the course, "Cooperative: Alternative Business Models for a Resilient Economy". He continues to organize with youth for economic and social justice as a board member of the USA Cooperative Youth Council.

Zen Trenholm es el Organizador de Iniciativas Locales con el Instituto Democracia en el Trabajo (DAWI). Anteriormente había organizado para la justicia climática como estudiante y director de la Coalición Estudiantil de Sostenibilidad de California. Durante su estancia en UC Berkeley, fue cofundador del Centro de Recursos Ambientales para Estudiantes y se desempeñó como miembro de la junta directiva del Colectivo Estudiantil Alimentario de Berkeley. Después de obtener una licenciatura en Desarrollo de Empresas Cooperativas, regresó a UC Berkeley para lanzar el curso, "Cooperativa: Modelos de Empresa Alternativos para una Economía Resistente". Él continúa organizando con la juventud para la justicia económica y social como un miembro de la junta del Consejo Cooperativo Juvenil de los EEUU.

The **US Federation of Worker Cooperatives** is the national grassroots membership organization for worker cooperatives. We advance worker-owned, -managed, and -governed workplaces through cooperative education, advocacy and development.

La Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores (USFWC) es la organización nacional de miembros de base. Nosotros avanzamos los lugares de trabajo que son propiedad de, gestionados y gobernados por sus trabajadores a través de la educación, advocacia, y desarrollo de cooperativas.

Rodrigo Bacus is a legal worker for the people in the Technical Assistance & Capacity Building practice of the Community Development Project at the Urban Justice Center. Prior to CDP, Rodrigo did research with UNITE HERE on the lived experiences and workplace conditions of migrant workers in the hospitality industry. Rodrigo graduated from Fordham Law School and was a Stein Scholar and the Public Service Valedictorian. Rodrigo also spent time in Fordham Law as a Crowley Scholar, in the Leitner Center for International Law and Justice, to investigate the conditions of Burmese refugees in Thailand's border. Rodrigo spends the rest of the time involved in and actively supporting the movements of directly impacted people

Rodrigo Bacus es un trabajador legal para las personas en la práctica de Asistencia Técnica y Construcción de Capacidades del Proyecto de Desarrollo Comunitario (CDP) en el Centro de Justicia Urbana. Antes del CDP, Rodrigo investigó con UNITE HERE sobre las experiencias vividas y las condiciones de trabajo de los trabajadores migrantes en la industria de la hospitalidad. Rodrigo se graduó de la Facultad de Derecho de Fordham y fue un Stein Scholar y el Valedictorian del Servicio Público. Rodrigo también pasó tiempo en la Ley Fordham como becario de Crowley, en el Centro Leitner de Derecho Internacional y Justicia, para investigar las condiciones de los refugiados birmanos en la frontera de Tailandia. Rodrigo pasa el resto de su tiempo involucrado y apoyando activamente los movimientos de personas directamente afectadas.

Ana Martina Rivas is the Membership Director of the US Federation of Worker Cooperatives. Born and raised in Mexico City, her work with community media took her to California and Arizona where she collaborated with different independent media outlets. Once she moved to Philadelphia, she served as the Technical Director with the Prometheus Radio Project supporting communities and organizations across the country in their efforts to access community owned media. From 2011 to 2014 Ana Martina helped organize the Spanish Speaker Network Gathering at the Allied Media Conference celebrated in Detroit. In 2014 Ana was invited to join the Rhizomatica project where she helped install mobile phone networks owned by autonomous indigenous communities in Oaxaca, Mexico. Early spring 2016, she moved back to Philadelphia with her partner and 10-month-old baby. Back in her community now, she is working towards the creation of a bilingual media tech coop.

Ana Martina Rivas es la Directora de Membresía de la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos. Nacida y criada en la Ciudad de México, su trabajo con medios comunitarios la llevó a California y Arizona donde colaboró con diferentes medios de comunicación independientes. Una vez que se mudó a Filadelfia, se desempeñó como Directora Técnica con el Proyecto de Radio Prometheus apoyando a comunidades y organizaciones en todo el país en sus esfuerzos por acceder a los medios de comunicación de propiedad comunitaria. De 2011 a 2014 Ana Martina ayudó a organizar la Reunión de la Red de

Hispanohablantes en la Conferencia de Medios Aliados celebrada en Detroit. En 2014 Ana fue invitada a unirse al proyecto Rhizomatica, donde ayudó a instalar redes de telefonía móvil pertenecientes a comunidades indígenas autónomas en Oaxaca, México. A principios de la primavera de 2016, regresó a Filadelfia con su pareja y su bebé de 10 meses. De vuelta en su comunidad ahora, ella está trabajando para la creación de una cooperativa bilingüe de tecnología de los medios de comunicación.

Jonah Fertig is a cooperative food systems developer with the Cooperative Development Institute in the Cooperative Food Systems programs. He works with farmers, food producers, cooks, distributors, and community members to develop democratic businesses. He is a co-founder and board member of the Maine Farm and Sea Cooperative and has served as a development coordinator for the nation's first farm & sea-to-institution cooperative. He also works with New American farmers, assisting them in developing cooperatives and helped Somali Bantu Farmers in Lewiston form New Roots Cooperative, the first New American owned cooperative and farm in Maine; Mohamed Dekow is the Executive Director of Sustainable Livelihoods Relief Organization, formed to help immigrants especially refugees and asylum-seekers improve their participation rates in the American labor market and help immigrants build long-term wealth through the establishment of sustainable livelihoods. Our model aims to identify and intervene at each step of the way from promoting and supporting long term farming initiatives on our own land to coordinating "experiential learning" opportunities on local farms during the planting, harvesting, processing, and marketing and sales cycles.

Jonah Fertig es un desarrollador de cooperativas de sistemas alimentarios con el Instituto de Desarrollo Cooperativo en los programas de Sistemas Cooperativos de Alimentos. Trabaja con agricultores, productores de alimentos, cocineros, distribuidores y miembros de la comunidad para desarrollar empresas democráticos. Es cofundador y miembro del consejo de la Cooperativa de Granja y Mar de Maine y ha servido como coordinador de desarrollo para la primera cooperativa de granjas y mar-a-institución de la nación. También trabaja con los agricultores de New American, ayudándolos en el desarrollo de cooperativas y ayudó a los agricultores somalíes bantúes a formar Lewiston New Roots Cooperative, la primera cooperativa y granja propiedad de agricultores New American en Maine.

Brian Donovan is the former Executive Director of the Austin Cooperative Business Association (ACBA), a regional cross-sector trade association for cooperatives. From 2005-2013 Brian managed the Univ. of Texas Inter-Cooperative Council, a student housing cooperative. Brian served on the board of NASCO Development Services for 8 years and the NASCO Board for two years. Presently he is Co-Director of The Cooperation Group, a non-profit cooperative development organization based in Detroit, Michigan. Before working in co-ops Brian worked for Apple as the manager of the Inside Sales team serving educational institutions. He also has experience working in politics in Texas including managing campaigns and organizing for ethics reform at the state level and for cooperatives at the local level. Brian recently assisted the Austin City Council in passing a resolution supporting cooperatives including \$60,000 for starting and expanding the local cooperative economy. He is currently a trustee of a revolving loan fund supporting housing cooperatives: the Kagawa Student Cooperative Reinvestment Fund at Shared Capital Cooperative.

Brian Donovan es el ex Director Ejecutivo de la Asociación de Empresas Cooperativas de Austin (ACBA), una asociación regional intersectorial para cooperativas. Desde 2005-2013 Brian manejó el Consejo Inter-Cooperativa de la Univ. de Texas, una cooperativa de vivienda estudiantil. Brian sirvió en la junta de NASCO Development Services durante 8 años y en la Junta de la NASCO por dos años. Actualmente es Co-Director de The Cooperation Group, una organización cooperativa de desarrollo sin fines de lucro con sede en Detroit, Michigan. Antes de trabajar en cooperativas, Brian trabajó para Apple como gerente del equipo de ventas internas que atiende instituciones educativas. También tiene experiencia trabajando en política en Texas, incluyendo la gestión de campañas y la organización para la reforma ética a nivel estatal y para las cooperativas a nivel local. Recientemente Brian ayudó al Consejo de la Ciudad de Austin a aprobar una resolución apoyando a las cooperativas, incluyendo \$60,000 para iniciar y expandir la economía cooperativa local. Actualmente es un fideicomisario de un fondo de préstamos rotatorio que apoya a las cooperativas de vivienda: el Fondo de Reinversión en Cooperativas de Estudiantes de Kagawa en Shared Capital Cooperative.

Mark J. Kaswan is an assistant professor of political science at the University of Texas Rio Grande Valley in Brownsville, Texas, where he teaches US politics and political theory. He is also J. Robert Beyster, Michael W. Huber, and Kellogg Foundation Fellow at the Rutgers University School of Management and Labor Relations. His research focuses on the cooperative movement understood as a broad-based movement for social change, particularly as a vehicle for promoting greater economic equality and a more democratic society. He has published several articles and book chapters on the cooperative movement in general and worker cooperatives more specifically, including the chapter on US Worker Cooperatives in the 2017 Oxford Handbook on Mutual, Co-operative, and Co-Owned Business. His book, "Happiness, Democracy, and the Cooperative Movement: The Radical Utilitarianism of William Thompson" was published in 2014 by SUNY Press. He received his Ph.D. from UCLA in 2010.

Mark J. Kaswan es profesor asistente de ciencias políticas en la Universidad de Texas Valle Río Grande en Brownsville, Texas, donde enseña política de los Estados Unidos y teoría política. También es becario de la Fundación J. Robert Beyster, Michael W. Huber y Kellogg en la Escuela de Administración y Relaciones Laborales de la Universidad de Rutgers. Su investigación se centra en el movimiento cooperativo entendido como un movimiento de base amplia para el cambio social, particularmente como un vehículo para promover una mayor igualdad económica y una sociedad más democrática. Ha publicado varios artículos y capítulos de libros sobre el movimiento cooperativo en general y cooperativas de trabajadores más específicamente, incluyendo el capítulo sobre Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos en el Manual de Oxford de Empresas Mutuas, Cooperativas y Co-propiedades de 2017. Su libro, "Felicidad, Democracia, y el Movimiento Cooperativo: El Utilitarismo Radical de William Thompson" fue publicado en 2014 por SUNY Press. Recibió su Ph.D. de UCLA en 2010.

Mohamed Dekow is the Executive Director of Sustainable Livelihoods Relief Organization, a Somali Bantu led organization that is developing cooperative food and farming businesses in Lewiston, Maine while supporting resilience and economic opportunity in New American communities. He is currently supporting the development of cooperative restaurant and market and childcare center. He also advocates for the Somali Bantu community within the United Nations Refugee Agency. He previously was a small business owner of a grocery store in Lewiston.

Mohamed Dekow es el Director Ejecutivo de Sustainable Livelihoods Relief Organization, una organización dirigida por bantúes somalíes que está desarrollando negocios cooperativos de alimentos y agricultura en Lewiston, Maine, mientras apoya la resiliencia y oportunidades económicas en las comunidades de New America. Actualmente está apoyando el desarrollo de un restaurante cooperativo y mercado y centro de cuidado infantil. También aboga por la comunidad bantú somalí dentro del Organismo de las Naciones Unidas para los Refugiados. Anteriormente era dueño de un pequeño negocio de un supermercado en Lewiston.

Mo Manklang is the Director of Communications of the US Federation of Worker Cooperatives. She currently serves on the board of Philadelphia Area Cooperative Alliance, the Media and Marketing Committee of the Kensington Community Food Co-op, the Policy Committee of the Sustainable Business Network, the Advisory Committee for Code for Philly, and as Chief of Making Things Happen for the U.S. Department of Arts and Culture, a non-governmental grassroots action network inciting creativity and social imagination to shape a culture of empathy, equity, and belonging.

Mo Manklang es la Directora de Comunicaciones de la Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores. Actualmente es miembro del directorio de la Alianza Cooperativa del Área de Filadelfia, del Comité de Medios y Mercadeo de la Cooperativa de Comida de la Comunidad de Kensington, del Comité de Políticas de la Red de Empresas Sostenibles, del Comité Asesor para el Code for Philly, y Jefe de Making Things Happen para el Departamento de Artes y Cultura de los Estados Unidos, una red de acción no gubernamental de base que incita a la creatividad y la imaginación social para formar una cultura de empatía, equidad y pertenencia.

Rob Brown, Director of Business Ownership Solutions, Cooperative Development Institute Rob Brown works with businesses on conversion to worker-owned cooperatives, including the Island Employee Cooperative, which is now the largest worker co-op in Maine and the second largest in New England. Rob participates in several national networks promoting the strategy of employee ownership conversion and best practices in the field, including the Workers to Owners Collaborative. He has also organized mobile home park residents to convert investor-owned parks into resident-owned cooperatives. He has a background in state policy research and advocacy and in community, political and labor organizing in Maine.

Rob Brown, Director de Soluciones de Propiedad Empresarial, Instituto de Desarrollo Cooperativo, Rob Brown trabaja con las empresas en proceso de conversión a cooperativas de trabajadores, incluyendo la Island Employee Cooperative, que es ahora la cooperativa de trabajadores más grande de Maine y la segunda más grande de Nueva Inglaterra. Rob participa

en varias redes nacionales que promueven la estrategia de conversión de la propiedad a cooperativas de los empleados y las mejores prácticas en el campo, incluyendo la Colaboración de Trabajadores a Propietarios. También ha organizado residentes de parques de casas móviles para convertir los parques propiedad de inversionistas en cooperativas propiedad de los residentes. Él tiene experiencia en la investigación y advoca en la política estatal y en la organización comunitaria, política y laboral en Maine.

David Morgan, Toolbox for Education & Social Action (TESA), USFWC Board Vice President and Eastern Regional Rep, Data Commons Cooperative Board. David Morgan has long been involved with social movements—from public space activism to housing justice work—that make use of the kind of everyday democracy that is at the core of his work with the Toolbox for Education and Social Action. His background is in cultural organizing and nonprofit communications. He chairs the policy and advocacy member council for the US Federation of Worker Cooperatives. The council tracks local organizing efforts and legislation, coordinates resources and promotes best practices, and informs Federation strategy.

David Morgan, Toolbox for Education & Social Action (TESA), USFWC Board Vice President and Eastern Regional Rep, Data Commons Cooperative Board, ha trabajado desde hace mucho tiempo con los movimientos sociales - desde el activismo del espacio público hasta el trabajo para la justicia de vivienda - que usan un variante de la democracia cotidiana que es el núcleo de su trabajo con Toolbox for Education and Social Action. Tiene experiencia en la organización cultural y las comunicaciones sin fines de lucro. Preside el consejo de política y advocacia para la Federación Estadounidense de las Cooperativas de los Trabajadores. El consejo rastrea los esfuerzos de organización y legislación locales, coordina los recursos y promueve las mejores prácticas, e informa a la estrategia de la Federación.

Judith Mensa is a Worcester Roots staff collective member and member of Toxic Soil Busters Co-op. She has helped facilitate the Worcester Co-op Academy and dozens of workshops for youth. She is also part of Youth Empowerment and Activism that has done city wide work on racial justice.

Judith Mensa es miembro del personal colectivo de Worcester Roots y miembro de Toxic Soil Busters Co-Op. Ha ayudado a facilitar la Academia Cooperativa de Worcester y decenas de talleres para jóvenes. Ella también es parte del grupo Empoderamiento y Activismo Juvenil que ha hecho trabajo en toda la ciudad sobre la justicia racial.

Labbe is Worcester Roots staff collective member and member of Toxic Soil Busters Co-op. They are also a board member of the US Co-op Youth Council.

Labbe es miembro del personal colectivo de Worcester Roots y miembro de Toxic Soil Busters Co-op. También es miembro directivo del Consejo Juvenil de Cooperativas de los Estados Unidos.

Frank Cetera is a founder of the NY Cooperative Network (NYCN), implemented after the success of two day-long cooperative business conferences in Syracuse in 2013 and 2014 that brought together the co-op community from across NY State for coordinating and organizing. Frank works as a Certified Business Advisor for the Onondaga Small Business Development Center, as technical service provider for the U.S. Small Business Administration, providing free and confidential business counseling, planning, and analysis consulting to the Small and Medium Business Communities of NY.

Frank Cetera es un fundador de la Red Cooperativa de NY (NYCN), implementado tras el éxito de dos conferencias sobre empresas cooperativas en Syracuse en 2013 y 2014 que reunieron a la comunidad cooperativa de todo el Estado de Nueva York para coordinar y organizar. Frank trabaja como Asesor Certificado de Empresas para el Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas de Onondaga, como proveedor de servicios técnicos gratuitos para la Administración de Pequeñas Empresas de los Estados Unidos, brindando consultoría, planificación y análisis empresarial gratuita y confidencial a las Comunidades de Pequeñas y Medianas Empresas de Nueva York.

Rebecca Bauen directs Democracy at Work Institute's Fellowship Program for Worker Coop Developers. She has long-standing experience in worker cooperative development and adult education. As Executive Director of WAGES in Oakland, California from 1999-2003, Rebecca directed the organization toward scaling green cleaning cooperatives. Prior to this, she supported the start-up of an interpreting coop and led a workplace conversion project of a union cabinet making company in Washington State. Working for the Northwest Cooperative Federation, she organized the first four years of the annual Western Worker Cooperative Conference, and taught courses on worker cooperatives and popular education at UC Berkeley and The Evergreen State College. She has published multiple articles and reports on community development and cooperatives for GEO, the ICA Group and Dollars & Sense. She is a member of the Cooperative Charitable Trust, participating in study trips of Mondragon, Emilia Romagna, Manitoba, and the Argentine recuperated factories. Rebecca holds a M.P.A. with a focus on regional economic development and environmental sustainability. She is also a multi-media artist whose story-sculptures have been shown in exhibits throughout the west coast www.rebeccabauen.com.

Rebecca Bauen dirige el Programa de Becas del Instituto Democracy at Work (DAWI) para los Desarrolladores de Cooperativas. Tiene mucha experiencia en el desarrollo de cooperativas de trabajadores y en la educación de adultos. Como directora ejecutiva de WAGES en Oakland, California desde 1999-2003, Rebecca dirigió la organización hacia la escala de las cooperativas de limpieza "verdes". Antes de esto, apoyó la iniciación de una cooperativa de interpretación y dirigió un proyecto de conversión en el lugar de trabajo de una empresa union de fabricación de gabinetes en el estado de Washington. Trabajando para la Federación Cooperativa Noroeste, organizó los primeros cuatro años de la Conferencia de Cooperativa de Trabajadores Occidentales anuales, y enseñó cursos sobre cooperativas de trabajadores y educación popular en UC Berkeley y The Evergreen State College. Ha publicado varios artículos e informes sobre desarrollo comunitario y cooperativas para GEO, el Grupo ICA y Dollars & Sense. Es miembro del Cooperative Charitable Trust, participando en viajes de estudio de Mondragón, Emilia Romagna, Manitoba y las fábricas recuperadas en Argentina. Rebecca tiene un M.P.A. con un enfoque en el desarrollo económico regional y la sostenibilidad ambiental. Ella es también un

artista multi-media cuyas esculturas de historia se han presentado en exhibiciones a través de la costa oeste. www.rebeccabauen.com.

Sylvia Morse is the Project Coordinator in CFL's Cooperative Development Program, where she is helping to implement initiatives to scale immigrant worker-owned cooperative businesses in New York City and nationally. Since September 2016, she has focused her time on the development of Up & Go, a web app for booking home services from worker cooperatives. Prior to joining CFL, Sylvia worked in housing policy and participatory planning. Sylvia is a lifelong New Yorker, and earned her Master's Degree in Urban Planning from the City University of New York Hunter College.

Sylvia Morse es la Coordinadora del Proyecto en el Programa de Desarrollo de Cooperativas de CFL, dónde está ayudando a implementar iniciativas para escalar empresas cooperativas de trabajadores inmigrantes en la Ciudad de Nueva York y al nivel nacional. Desde septiembre de 2016, ha dedicado su tiempo al desarrollo de Up & Go, una aplicación web para la reserva de servicios a domicilio de cooperativas de trabajadores. Antes de unirse a CFL, Sylvia trabajó en política de vivienda y planificación participativa. Sylvia es una neoyorquina de toda la vida, y obtuvo su Maestría en Planificación Urbana de la Universidad de la Ciudad de Nueva York Hunter College.

Corinna Zuckerman is a cooperative developer at the Center for Family Life in Sunset Park, Brooklyn. She leads the development of three cooperatives – in the sectors eldercare, handiwork and tutoring – and supports a network of six Sunset Park cooperatives. Corinna is convinced by the potential of worker cooperatives to empower communities economically and socially. Prior to her current position, she initiated worker cooperatives with marginalized communities in New York, Geneva and Wellington and farmer's cooperatives in Nepal. After completing a MSc of Economics at the London School of Economics, she was awarded the Mercator fellowship for international affairs to research the potential of social entrepreneurship to stimulate green innovation whilst working for Ashoka Foundation in Germany and Enspiral in New Zealand.

Corinna Zuckerman es una desarrolladora de cooperativas del Centro para la Vida Familiar (CFL) en Sunset Park, Brooklyn. Ella lidera el desarrollo de tres cooperativas - en los sectores de cuidado de ancianos, trabajo manual y tutoría - y apoya una red de seis cooperativas en Sunset Park. Corinna está convencida por el potencial de las cooperativas de trabajadores para empoderar económicamente y socialmente a las comunidades. Antes de su posición actual, inició cooperativas de trabajadores con comunidades marginadas en Nueva York, Ginebra y Wellington y cooperativas de agricultores en Nepal. Después de completar una Maestría en Economía en London School of Economics, recibió la beca Mercator de asuntos internacionales para investigar el potencial del emprendimiento social para estimular la innovación verde mientras trabajaba para la Fundación Ashoka en Alemania y Enspiral en Nueva Zelanda.

Maru Bautista is the Co-Director of the Cooperative Development Program at the Center for Family Life (CFL). She supports a dynamic and innovative team develop and strengthen worker cooperatives in immigrant communities; fosters collaboration among allies and has been involved with the Cooperative Development Program's scaling strategies. She is an alumni of the DAWI Cooperative Developer Fellowship, and a proud board member of the US Federation of Worker Cooperatives as well as the Democracy at Work Institute. She was born and raised in Puebla, Mexico but has finally found a new home in NYC.

Maru Bautista es Co-Directora del Programa de Desarrollo de Cooperativas del Centro de Vida Familiar (CFL). Apoya a un equipo dinámico e innovador que desarrolla y fortalece las cooperativas de trabajadores en las comunidades de inmigrantes; Fomenta la colaboración entre aliados y ha participado en las estrategias de escalamiento del Programa de Desarrollo de Cooperativas. Es ex-alumna de la Beca para Desarrolladores de Cooperativas de DAWI, y orgullosa miembro de la Junta de la Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores, así como del Instituto Democracy at Work (DAWI). Ella nació y se crió en Puebla, México, pero finalmente ha encontrado una nueva casa en Nueva York.

Dario Azzellini, professor, researcher and documentary director, holds a PhD in political science and a PhD in sociology. His research and writing focuses on democracy, worker's and local self-management, and social movements. He published several books, journal articles and documentaries. His latest book is *Communes and Workers' Control in Venezuela: Building 21st Century Socialism from Below* (Brill 2017) and he co-authored *They Can't Represent Us. Reinventing Democracy from Greece to Occupy* (Verso 2014). He is co-editor of *Ours to Master and to Own: Worker Control from the Commune to the Present* (Haymarket 2011) and the editor of *An Alternative Labour History: Worker Control and Workplace Democracy* (Zed Books 2015). Azzellini is a founding member of workerscontrol.net. As documentary filmmaker, he has been filming in Latin America and Europe. Together with Oliver Ressler he is producing *Occupy, Resist, Produce*, a series of documentaries on recuperated factories under workers control in Europe. More information: www.azzellini.net. Contact: dario@azzellini.net

Dario Azzellini, profesor, investigador y director de documentales, tiene un doctorado en ciencias políticas y otro en sociología. Sus investigaciones y escrituras se centran en la democracia, la autogestión de los trabajadores y de los pueblos, y los movimientos sociales. Ha publicado varios libros, artículos de revistas y documentales. Su último libro es "Comunas y control obrero en Venezuela: Construyendo el socialismo del siglo XXI desde abajo" (Brill 2017) y es coautor de "Ellos no pueden representarnos. Reinventar la democracia desde Grecia a Occupy" (Verso 2014). Es coeditor de *Nuestro a Dominar y Poseer: Control Obrero desde la Comuna hasta el Presente* (Haymarket 2011) y el editor de *Una Historia Alternativa de Trabajo: Control Obrero y Democracia en el Lugar de Trabajo* (Zed Books 2015). Azzellini es miembro fundador de workerscontrol.net. Como cineasta documental ha trabajado en América Latina y Europa. Junto con Oliver Ressler está produciendo *Ocupar, Resistir, y Producir*, una serie de documentales sobre fábricas recuperadas bajo control de trabajadores en Europa. Mas informacion: www.azzellini.net. Contactar: dario@azzellini.net

Brendan Martin is founder and director of The Working World, a cooperative financial institution and business incubator based in Argentina, Nicaragua, and the United States. Brendan originally moved to Argentina in 2004 to work with a group of Argentines looking to support the “recovered factory” phenomenon, and out of this was born The Working World financial institution and its methods of non-extractive finance and just-in-time “evergreen” credit. Despite dire predictions of investing in the chaotic groundswell that was the recovered factory movement, The Working World achieved a 98% return rate across over 715 loans, and all with repayments only from profit sharing and without guarantees. This experience demonstrated both that grassroots cooperative movements can be economically viable and that finance can be non-extractive and subservient to people yet still be solvent. After this success, Brendan helped open a second branch in Nicaragua in 2009, and another in the United States in 2012. The same grassroots cooperative efforts and have proven effective and provocative in the context of the US, where The Working World has already funded twenty cooperatives, including New Era Windows, the manufacturing cooperative that emerged from the infamous Republic Windows and Doors in Chicago. Brendan is a 2009 Ashoka fellow, a two-time Ashoka Globalizer, a 2016 BALLE Local Economy Fellow, a nominated Prime Mover, and a frequent speaker on the solidarity and cooperative economy.

Brendan Martin es fundador y director de The Working World, una institución financiera cooperativa y incubadora de empresas con sede en Argentina, Nicaragua y Estados Unidos. Brendan se trasladó originalmente a Argentina en 2004 para trabajar con un grupo de argentinos que buscaban apoyar el fenómeno de la "fábrica recuperada", y de esto nació la institución financiera Working World y sus métodos de financiamiento no extractivo y crédito justa-a-tiempo "Evergreen". A pesar de las terribles predicciones de inversiones en el caótico campo de batalla que fue el movimiento de recuperación de fábricas, The Working World logró una tasa de retorno del 98% en más de 715 préstamos y todos con reembolsos sólo de participación en beneficios y sin garantías. Esta experiencia demostró que los movimientos cooperativos de base pueden ser económicamente viables y que las finanzas pueden ser no extractivas y subservientes a las personas pero aún solventes. Después de este éxito, Brendan ayudó a abrir una segunda sucursal en Nicaragua en 2009, y otra en los Estados Unidos en 2012. Los mismos esfuerzos cooperativos de base han demostrado ser eficaces y provocativos en el contexto de los EE.UU., donde The Working World ya ha financiado veinte cooperativas, incluyendo New Era Windows, la cooperativa de fabricación de ventanas que surgió de la infame Republic Windows and Doors en Chicago. Brendan fue un becario de Ashoka en el 2009, dos veces Ashoka Globalizer, un becario de economía local de BALLE en el 2016, nominado Prime Mover y un orador frecuente sobre la economía solidaria y cooperativa.

Danny Spitzberg is a sociologist for hire, working with social movement organizations and co-ops to launch community platforms and build membership. He lives in Oakland, California. Say hi on Twitter @dasptzberg.

Danny Spitzberg es un sociólogo que trabaja con organizaciones de movimientos sociales y cooperativas para iniciar plataformas comunitarias y construir membresía. El vive en Oakland, California. Saludalo en Twitter @dasptzberg.

Benjamin Melançon is a web developer with Drupal; fighter for justice, liberty, and the greatest power possible for all people over our own lives-- soon. Meantime, I try to not to do much harm.

Benjamin Melançon es un desarrollador de Web con Drupal; lucha por la justicia, libertad, y por la capacidad de autodeterminación más grande posible para todos sobre sus propias vidas - lo más pronto posible. Por ahora, él trata de no causar mucho daño.

Michele Metts- Micky is a worker owner at Agaric, a web development collective where she uses her expertise and knowledge to guide clients towards free software initiatives. She regularly talks about Free Software at cooperative events and cooperatives at technology events. Her previous experience includes creation and development of diverse online communities, and small and large websites.

Michele Metts- Micky es una trabajadora-propietaria de Agaric, un colectivo de desarrollo web donde ella usa su experiencia y conocimiento para guiar a los clientes hacia iniciativas de software libre. Ella regularmente habla sobre Software Libre en eventos de cooperativas y sobre cooperativas en eventos de tecnología. Ella tiene experiencia en creación y desarrollo de diversas comunidades en línea, y sitios web pequeños y grandes.

Patri Gonzalez-Ramírez is a worker owner of Caracol Interpreters Coop, where through language justice they support the growth of multilingual capacity for community organizing and movement building in NYC. Patri builds on their creative experiences in media activism, socially engaged art, cultural programming, anti-oppression practices and political education with social justice organizations, as well as informal networks of activists and community based projects, to strive for justice and liberation and to do so in non-hierarchical consensus based structures.

Patri Gonzalez-Ramirez es trabajador-propietario de la Cooperativa de Intérpretes Caracol, donde a través de la justicia de idioma apoyan el crecimiento de la capacidad multilingual para la organización de comunidades y construcción de movimientos en la Ciudad de Nueva York. Patri ha aprendido de sus experiencias creativas en activismo de medios, arte comprometido socialmente, y programación cultural, prácticas anti opresión y educación política con organizaciones de justicia social, y también con redes informales de activistas y proyectos basados en comunidades, para alcanzar la justicia y liberación a través de estructuras basadas en consenso no heirarcicas.

Rachel Isreeli is a Brooklynite, social worker and cooperative developer at the Center for Family Life in Sunset Park. Rachel brings a feminist and trauma lens to the cultivation of worker leadership and anti-exploitative work opportunities through direct work with coops and training community organizations to develop coops in their communities. Rachel has been organizing for over a decade at the intersection of gender, labor and sexuality, including around sex work, gender-based violence, LGBTQ homelessness, transgender migrant workers, and immigrant-led worker cooperatives.

Racheal Isreeli es de Brooklyn, trabajadora social y desarrolladora de cooperativas en el Centro para la Vida Familiar (CFL) en Sunset Park. Rachel trae una perspectiva feminista y de trauma a la cultivación de liderazgo obrero y oportunidades de trabajo anti-explotativo a través de trabajo

directo con coops y organizaciones de capacitación comunitario para desarrollar coops en sus comunidades. Rachel ha organizado por más de una década en la intersección de género, labor y sexualidad, incluyendo trabajo sexual, violencia basado en género, personas LGBTQ sin hogar, trabajadores migrantes transgénero, y cooperativas de trabajadores lideradas por inmigrantes.

Pao Lebron is a Queer Latinx organizer who was born in Puerto Rico and has deep familial and cultural roots in New York City. They have organized with inter-generational Black and Brown Queer and Trans folks. Pao has dedicated themselves to working for social justice in every aspect of their life. They have fought for competent and accessible services and language, racial, immigrant and LGBTQ Justice--while understanding the intersections that exist within our many identities. Pao believes in cultural organizing that combines art and activism in a fluid way to uplift our unique culture and communities. They believe in the liberation of Puerto Rico and grassroots movements that are unapologetic and powerful.

Pao Lebron es un organizador latinx queer nacido en Puerto Rico y tiene raíces familiares y culturales profundas en la ciudad de Nueva York. Ha organizado con personas queer y trans de color. Pao ha dedicado su vida al trabajo para la justicia social. Ha luchado por servicios competentes y accesibles y por la justicia de idioma, racial, inmigrante, y LGBTQ - mientras entendiendo las intersecciones que existen dentro de nuestras varias identidades. Pao cree en la organización cultural que combina arte y activismo en una manera fluida para elevar nuestra cultura y comunidades unicas. Pao cree en la liberación de Puerto Rico y los movimientos de base que no se disculpan y construyen poder.

Peggy Wolf had the great fortune to be a worker-owner of Seattle's Cause Celebre Café in the 1980s, an era that saw a thriving worker coop economy in the Pacific Northwest. Still in Seattle, she is a Fellow with the Sustainable Economies Law Center (SELC) in Oakland. Peggy is founding Reparations Law, a nonprofit organization, to facilitate worker-owned cooperative business development by marginalized communities. The Arizmendi Institute is RL's educational program under development, designed to propagate a standardized core curriculum with coop incubation and ongoing technical services to marginalized communities across the country.

Peggy Wolf ha tenido la gran fortuna de ser trabajadora-propietaria de Cause Celebre Café en Seattle en los años 80, una época que vio el crecimiento de la economía cooperativa en el noroeste Pacífico. Todavía en Seattle, ella es becaria con el Centro de Leyes de Economía Sostenibles (SELC) en Oakland. Peggy es fundadora de Reparations Law, una organización sin fines de lucro, para facilitar el desarrollo de empresas cooperativas de trabajadores por comunidades marginadas.

Elizabeth L. Carter has recently left her position as Assistant Legislative Director & Special Counsel for the City of Newark's Department of Economic and Housing Development to work full time for the Urban Cooperative Enterprise Legal Center. Elizabeth founded UCELC, a nonprofit organization, to create and support cooperative enterprises designed to promote social, economic, and ecological sustainability within low and moderate-income communities through community transactional legal services, community planning, participatory research, education, and advocacy. Elizabeth is also a SELC Fellow. SELC's staff and growing Fellows group provide excellent support for innovation to advance worker cooperatives and the Solidarity Economy.

Elizabeth L. Carter recientemente dejó su posición como Director Asistente Legislativo & Consejero Especial para el departamento de desarrollo Económico y de Vivienda de la ciudad de Newark para trabajar tiempo completo para el Centro Legal de Empresas Cooperativas Urbanas (UCELC). Elizabeth fundó UCELC, una organización sin fines de lucro, para crear y apoyar empresas cooperativas diseñadas a promover sostenibilidad social, económica, y ecológica dentro de comunidades de ingresos bajos y medianos a través de servicios legales transaccionales comunitarios, planificación comunitario, investigación participativo, educación, y advocacia. Elizabeth también es becaria de SELC. El personal y grupo creciente de becarios de SELC proveen apoyo excelente para innovación para avanzar cooperativas de trabajadores y la economía solidaria.

Jessie Lee is a half Korean trans woman who has called NYC her home for 8 years. She is a member of Palante Technology Cooperative which provides IT, database, and Web services for progressive and radical non-profits. She comes from an eclectic background of research science and art history before coming to tech. She wrangles servers and fixes desktops on a daily basis. In her spare time, she games, cooks, and is a social media monster.

Jessie Lee es una mujer trans medio coreana que ha llamado a la ciudad de Nueva York su hogar por ocho años. Ella es miembro de Palante Cooperativa Tecnológica que proporciona servicios informáticos, base de datos, y servicios web para organizaciones sin fines de lucro progresistas y radicales. Ella tiene un antecedente ecléctico de investigaciones científicas y historia de arte antes de llegar a la tecnología. Ella lucha con servidores y arregla escritorios todos los días. En su tiempo libre ella juega videojuegos, cocina, y es un monstruo de las redes sociales.

Dana Skallman has been working with technology for over 15 years. She is passionate about prioritizing the use of free and open software which empowers communities to build technology and contribute their work to the commons. Her work values providing the user with more control over their data and decreasing people's reliance on centralized cloud sources. More recently, Dana has been studying permaculture, and is finding ways to apply these design principles to her work around technology systems. In her work with Glocal she supports the values of free and open source software and applies cooperative principles in a member-owned, democratic workplace.

Dana Skallman ha trabajado con tecnología por más de 15 años. Ella es apasionada por priorizar el uso de software libre y abierto que empodera comunidades a construir tecnología y contribuir su trabajo a los Comunes. Su trabajo valora la proporción al usuario más control sobre sus datos y la disminución de la dependencia de las personas en fuentes centralizadas de la nube. Recientemente, Dana ha estado estudiado permacultura para encontrar maneras de aplicar esos principios de diseño a su trabajo con sistemas tecnológicos. En su trabajo con Glocal ella apoya los valores de software libre y abierto y aplica principios cooperativos en un lugar de trabajo propiedad de sus miembros y democrático.

Bruce Mayer is a Partner with Wegner CPAs in Madison, Wisconsin. He and his firm work with over 110 cooperatives from coast to coast providing tax, accounting and financial statement services. He specializes in food, worker, housing, and purchasing co-ops. He also works with non-profits, employee benefit plans, and commercial businesses. Bruce started his career as the bookkeeper for a food co-op and has been dedicated to helping cooperatives make sense of their finances ever since.

Bruce Mayer es Socio con Wegner CPA's en Madison, Wisconsin. El y su firma trabajan con más de 110 cooperativas de costa a costa proporcionando servicios de impuestos, contabilidad y análisis de estado financiero. El se especializa en cooperativas de alimentos, trabajadores, vivienda, y adquisitivos. Bruce empezó su carrera como contador para una coop de alimentos y se ha dedicado a ayudar a las cooperativas comprender las finanzas desde entonces.

Maggie Marron is a staff attorney at the Community Development Project of the Urban Justice Center, in the Technical Assistance & Capacity-Building practice, where she provides transactional legal services to worker cooperatives. Maggie earned her B.A. in Urban Studies from Barnard College in 2009, and her J.D. from NYU Law in 2015.

Maggie Marron - Maggie es abogada de personal del Proyecto de Desarrollo Comunitario del Centro de Justicia Urbana, en la práctica de Asistencia Técnica y Fortalecimiento de Capacidades, donde presta servicios jurídicos transaccionales a cooperativas de trabajadores. Maggie obtuvo su B.A. en Estudios Urbanos de Barnard College en 2009, y su J.D. de la Facultad de Derechos de NYU en 2015.

Alex Fisher is a queer bookkeeper, business-owner, farmer and community organizer/educator living in Brattleboro, VT. In 2012, Alex started Open Bookkeeping, a local bookkeeping and financial education business, with the goal of supporting the financial viability of justice-based businesses, organizations and economies in order to create healthy economic alternatives to capitalism. Alex is also a co-founder of The Root Social Justice Center in Brattleboro, a social justice office collective by day and community organizing space by nights and weekends. Alex spends a lot of time thinking about puppies, knitting, building rural queer networks and the role of white folks in dismantling racism and white supremacy. They also hold an MBA in Managing for Sustainability from Marlboro College.

Alex Fisher es un tenedor de libros queer, dueña-de negocio y organizadora/educadora comunitaria que vive en Brattleboro, VT. En el 2012 Alex empezó Open Bookkeeping, un negocio local de contabilidad y educación financiera, con la meta de apoyar la viabilidad financiera de negocios basados en justicia, organizaciones y economías para crear alternativas económicas al capitalismo. Alex también es cofundadora del Centro de Justicia Social Raíces en Brattleboro, una oficina de justicia social colectiva durante el día y un espacio de organización comunitaria durante la noche y los fines de semana. Alex pasa mucho tiempo pensando en perritos, tejiendo, construyendo redes rurales para personas queer y en el papel que juegan las personas blancas en combatir el racismo y la supremacía blanca. También tiene un MBA en Manejo Sostenible del Colegio Marlboro.

Stephen Switzer is a co-founder of A Bookkeeping Cooperative and a DAWN Certified Peer Advisor. Stephen holds a BA in Geography and Biology from Middlebury College. Stephen has been living and working in cooperatives for the last ten years. As a hippie liberal arts student, he never thought he would find himself drawn to bookkeeping and financial planning. Outside of number crunching, he is a gardener, herbalist, massage therapist and activist. Stephen comes from a working-class family of secretaries and bookkeepers, and believes financial empowerment is one step towards bringing people closer together and the success of our collective community.

Stephen Switzer es un co-fundador de A Bookkeeping Cooperative y Consejero Certificado de Colegas de DAWN. Stephen tiene un BA en Geografía y Biología del Colegio Middlebury. Stephen ha vivido y trabajado en cooperativas por los últimos 10 años. Como un estudiante hippie de artes liberales, él nunca pensó que se encontraría atraído por contabilidad y planeamiento financiero. Fuera del trabajo con números, él es un jardinero, herbolario, masajista terapéutico y activista. Stephen viene de una familia de clase-obrera de secretarías y contables, y cree que la fortaleza financiera es uno de los pasos para juntar a las personas y es el éxito de nuestra comunidad colectiva.

As the Southeastern Loan and Outreach Officer **Maggie Cohn** works with current and potential borrowers, providing technical assistance, administration of the loan portfolio, and marketing the fund in Rhode Island, eastern Connecticut and eastern Massachusetts. Maggie came to CFNE after serving as the executive director of local non-profits, most recently the Mission Hill Health Movement. Prior to that she coordinated a two-year planning initiative for the Boston Collaborative for Food & Fitness, working with a broad array of community organizations, institutions and municipal agencies to enhance access to healthy food and physical activity in low income communities. She was the first executive director of Mission Hill Main Streets, working with business owners and local residents to strengthen and improve the commercial district. In the 1990s, she worked at Red Sun Press, a democratically-controlled commercial print shop in Jamaica Plain. Developing a lasting interest in community development, she left Red Sun to study Community Economic Development. Maggie currently serves on the boards of the Back of the Hill Community Development Corporation and the Cooperative Development Institute. She is a member of Boston Building Resources, Harvest Cooperative Market, and Dorchester Community Food Co-op in Boston as well as Urban Greens Food Co-op in Providence, RI. She holds a BA from UMass Boston in Studio Arts and an MS in Community Economic Development from Southern New Hampshire University.

En su rol como Oficial de Préstamos y Extensión del Sureste **Maggie Cohn** trabaja con los prestatarios actuales y potenciales, proporcionando asistencia técnica, administración de la cartera de préstamos y comercialización de fondo en Rhode Island, el este de Connecticut y el este de Massachusetts. Maggie vino a CFNE después de servir como directora ejecutiva de las organizaciones sin fines de lucro locales, más recientemente el Mission Hill Health Movement. Antes de eso, coordinó una iniciativa de planificación de dos años para la Boston Collaborative for Food & Fitness, trabajando con una amplia gama de organizaciones comunitarias, instituciones y agencias municipales para mejorar el acceso a alimentos saludables y actividad física en comunidades de bajos ingresos. Fue la primera directora ejecutiva de Mission Hill Main Streets, trabajando con dueños de negocios y residentes locales para fortalecer y mejorar el distrito comercial. En la década de 1990, trabajó en Red Sun Press, una tienda de impresión comercial controlada democráticamente en Jamaica Plain. Desarrollando un interés duradero en el desarrollo de la comunidad, dejó a Red Sun para estudiar el Desarrollo Económico Comunitario. Maggie actualmente sirve en las juntas de la Corporación de Desarrollo de la Comunidad Back of the Hill y el Instituto de Desarrollo Cooperativo. Es miembro de Boston Building Resources, Harvest Cooperative Market y Dorchester Community Food Co-op en Boston, así como de Urban Greens Food Co-op en Providence, RI. Ella tiene un BA de UMass Boston en Artes Plásticas y un MS en Desarrollo Económico Comunitario de Southern New Hampshire University.

Eulalio Guevara is one of the founding worker-owners of A Yard & A Half Landscaping Cooperative, where he has worked as Maintenance Sales Manager since 2008. He is also a leader among immigrant worker cooperatives nationally through the Democracy at Work Institute's Cooperative Leaders in Action program. Eulalio is a graduate of UMass Green School and is accredited in organic land care by the Northeast Organic Farming Association. He came to the Boston area from El Salvador in 1998 and lives in East Boston with his wife and son.

Eulalio Guevara es uno de los trabajadores-propietarios fundadores de A Yard & A Half Landscaping Cooperative, donde ha trabajado como Gerente de Ventas de Mantenimiento desde 2008. También es un líder entre cooperativas de trabajadores inmigrantes a nivel nacional a través del programa Líderes Cooperativos en Acción del Instituto Democracy en el Trabajo (DAWI). Eulalio se graduó de UMass Green School y está acreditado en el cuidado de la tierra orgánica por la Asociación de la Agricultura Orgánica del Noreste. Él vino al área de Boston desde El Salvador en 1998 y vive en el este de Boston con su esposa e hijo.

Lor Holmes is CERO Cooperative's General Manager. She leads business development, and like all of the CERO worker-owners, Lor shares a passion for environmental and social justice, sustainable economic development and democratic models for community ownership. She worked as a Boston school bus driver and organizer before earning master's degree in Community Economic Development. She worked with homeless women to establish the Women's Business Opportunity Program and was founding director at HarborCOV (Harbor Communities Overcoming Violence) where she worked with residents from immigrant communities and built the country's first permanent housing and economic development center for families affected by violence.

Lor Holmes es Gerente General de la Cooperativa CERO. Ella lidera el desarrollo de negocios, y al igual que todos los trabajadores-propietarios de CERO, Lor comparte una pasión por la justicia ambiental y social, el desarrollo económico sostenible y los modelos democráticos para la propiedad comunitaria. Trabajó como conductora de autobuses escolares y organizadora laboral en Boston antes de obtener su maestría en Desarrollo Económico Comunitario. Trabajó con mujeres sin hogar para establecer el Programa de Oportunidades de Negocios para Mujeres y fue directora fundadora de HarborCOV (Comunidades Portuarias para Superar la Violencia) donde trabajó con residentes de comunidades inmigrantes y construyó el primer centro permanente de vivienda y desarrollo económico para familias afectadas por la violencia.

Clark R. Arrington is an attorney and educator with degrees from Pennsylvania State and the Notre Dame Law School. He currently serves as Legal Counsel for The Working World and lives in Philadelphia, PA. Prior to joining TWW he taught and practiced law in Africa. He organized a Master Degree Program in CED at the Open University of Tanzania for Southern New Hampshire University, taught business law at Kampala International University-Dar es Salaam, and was a Legal Consultant to the African Development Bank in Tunisia. Before venturing to Africa, he was Chair, General Counsel and Capital Coordinator for Equal Exchange, and on the boards of the ICA Group, the Social Venture Network and the Cooperative Fund of New England.

Clark R. Arrington es un abogado y educador con diplomas de Pennsylvania State y de la Facultad de Derecho de Notre Dame. Actualmente es Asesor Jurídico de The Working World (TWW) y vive en Filadelfia, PA. Antes de unirse a TWW enseñó y practicó leyes en África. Organizó un Programa de Maestría en CED en la Universidad Abierta de Tanzania para la Universidad del Sur de New Hampshire, enseñó Derecho de Negocios en la Universidad Internacional de Kampala-Dar es Salaam y fue Asesor Jurídico del Banco Africano de Desarrollo en Túnez. Antes de aventurarse a África fue Presidente, Asesor Jurídico y Coordinador de Capital para Equal Exchange, y fue parte de las juntas del Grupo ICA, Social Venture Network y el Fondo Cooperativo de Nueva Inglaterra.

Hendrix Berry is an organizer and Project Modeling Coordinator with the Boston Ujima Project, building cooperative infrastructure for a just economy in working class communities of color in Boston. She is also an advisor with Balanced Rock Investment Advisors, an independent Fee-Only firm specialized in socially responsible investing and impact investing with a mission of accessibility. She lives in Jamaica Plain at the Old Oak Dojo, a community practice space for movement, movement building and experimentation. Hendrix is an avid cyclist and economic democracy advocate, having biked across the country from Seattle to Boston visiting cooperative businesses in college. She is a gardener, former farmer and lover of strategies for building community resilience.

Hendrix Berry es una organizadora y Coordinadora de Modelado de Proyectos del Boston Ujima Project, construyendo infraestructura cooperativa para una economía justa en las comunidades de clase obrera de color en Boston. También es asesora de Balanced Rock Investment Advisors, una firma independiente basada en tarifas especializada en inversión socialmente responsable e inversión de impacto con una misión de accesibilidad. Ella vive en

Jamaica Plain en el Old Oak Dojo, un espacio comunitario dedicado al movimiento, la construcción del movimiento y la experimentación. Hendrix es una ávida ciclista y defensora de la democracia económica. Cuando era universitaria ella viajó por todo el país desde Seattle a Boston visitando empresas cooperativas. Ella es jardinera, ex agricultora y amante de las estrategias para construir la resiliencia de la comunidad.

Mark Fick is the Director of Lending with Shared Capital Cooperative where he leads the business development, loan underwriting and portfolio management functions of the organization. As a cooperatively owned loan fund, Shared Capital works to build economic democracy by providing financing throughout the United States to cooperatively owned enterprises including consumer, worker, and producer owned cooperatives. Prior to joining Shared Capital, Mark was the Director of Lending Operations with the Chicago Community Loan Fund where he was responsible for providing financing and technical assistance to affordable housing, social enterprises and community-based organizations in the Chicagoland area. Over the past 25 years Mark has been an active leader with a variety of community-based and cooperative development organizations with a focus on building economic systems that are democratic and radically inclusive. This has included work with the Chicago Mutual Housing Network, NASCO Development Services, Housing Action Illinois, Organization of the Northeast, Stone Soup Cooperative and the Northside Community Federal Credit Union.

Mark Fick es el Director de Préstamos con Shared Capital Cooperative, donde dirige las funciones de desarrollo de negocios, suscripción de préstamos y gestión de cartera de la organización. Como un fondo de préstamos de propiedad cooperativa, Shared Capital trabaja para construir la democracia económica mediante el suministro de financiación a las empresas de propiedad cooperativa en los Estados Unidos, incluyendo cooperativas de consumidores, trabajadores y productores. Antes de unirse a Shared Capital, Mark fue el Director de Operaciones de Préstamos del Chicago Community Loan Fund, donde fue responsable de proveer financiamiento y asistencia técnica a viviendas asequibles, empresas sociales y organizaciones comunitarias en el área de Chicagoland. Durante los últimos 25 años Mark ha sido un líder activo con una variedad de organizaciones de desarrollo comunitario y cooperativo con un enfoque en la construcción de sistemas económicos que son democráticos y radicalmente inclusivos. Esto ha incluido el trabajo con la Chicago Mutual Housing Network, NASCO Development Services, Housing Action Illinois, Organization of the Northeast, Stone Soup Cooperative y la Cooperativa de Crédito Federal de Northside Community.

Christopher Michael, Esq. is completing a JD/PhD in political science at the City University of New York with a focus on employee ownership, labor history, and trust law. Chris is general counsel at the ICA Group, the oldest U.S. nonprofit dedicated to employee ownership. He also founded the New York City and State business associations for employee-owned firms. He is currently a research associate at the Rutgers School of Management and Labor Relations.

Christopher Michael, Esq. está terminando su JD/PhD en ciencias políticas en la Universidad de la Ciudad de Nueva York con un enfoque en propiedad de empleados, historia laboral, y ley de fideicomiso. Chris es el consejero general en el ICA Group, la organización sin fines de lucro dedicada a la propiedad de empleados más vieja en los Estados Unidos. El también fundó la asociación de negocios de la Ciudad y Estado de Nuevo York para firmas propiedad de sus

empleados. El es actualmente un asociado de investigaciones en la Facultad de Administración y Relaciones Laborales de Rutgers.

Joe Marraffino is the Co-director of the Cooperative Conversions program at the Democracy at Work Institute. Joe was the Finance Manager for the 12,000 member GreenStar Cooperative Market in Ithaca, New York. Previously he was a worker-owner of Arizmendi Bakery in San Francisco and worked as a business developer for the Arizmendi Association of Cooperatives to help launch two new worker-owned bakeries. Joe was a founding member of the of the New York Cooperative Network and the Democracy at Work Network. He has a MA from the New College of California in Culture, Ecology, and Sustainable Community.

Joe Marraffino es el co-director del programa Cooperative Conversions en el Institute Democracy en el Trabajo (DAWI). Joe fue el gerente de finanzas para los 12,000 miembros de GreenStar Cooperative Market en Ithaca, Nueva York. Anteriormente el fue trabajador-propietario de Arizmendi Bakery en San Francisco y trabajó como desarrollador de empresas para Arizmendi Association of Cooperatives para ayudar lanzar dos nuevas panaderías propiedad de los trabajadores. Joe fue miembro fundador de New York Cooperative Network and the Democracy at Work Network. El tiene un MA de New College of California en cultura, ecología, y comunidad sostenible.

Camille Kerr joined the ICA Group as its Associate Director in June of 2016. She was previously the Director of Field Building at the Democracy at Work Institute, developing and directing Workers to Owners, a national collaborative of worker ownership consultants formed to facilitate exiting business owners selling to their workers. She has also served as the Director of Research at the National Center for Employee Ownership, launching the organization's outreach initiative and managing research projects. Kerr serves as the chair of the board for Prospera, a nonprofit dedicated to promoting the economic and social wellbeing of low-income Latinas through cooperative business ownership.

Camille Kerr se unio al ICA Group como su Directora Asociada en Junio del 2016. Ella previamente fue Directora de Construcción de Campo en el instituto de Democracia en el Trabajo (DAWI), desarrollando y dirigiendo Workers to Owners, una colaboración nacional de consultores de propiedad de trabajadores formada para facilitar la venta de empresas de dueños salientes a sus trabajadores. Ella también ha servido como Directora de Investigación en el Centro Nacional de Propiedad de Empleados, lanzando la iniciativa de alcance de la organización y gestionando los proyectos de investigación. Kerr sirve como presidente del consejo de Prospera, una organización sin fines de lucro dedicada a promover el bienestar económico y social de latinas de bajo ingresos a través de las cooperativas.

Charlotte Root is a dynamic, thoughtful entrepreneur, who likes to spend her time helping others and is committed to assisting holistically mission-driven organizations empower individuals through collaborative management practices. Charlotte is a Certified Collab™ Facilitator and Trainer and works with individuals and organizations to help build shared leadership capabilities and understanding of democratically run businesses. She earned a bachelor in Architecture from Rensselaer Polytechnic Institute, and is a lifelong learner who has recently been certified as a Health Coach and continues to study nutrition and wellness and

democratic businesses. Charlotte can usually be found in the dirt, on a mountain trail with her pup, or out enjoying the beauty of Vermont and its people.

Charlotte Root es una emprendedora dinámica y pensativa, que le gusta dedicar su tiempo a ayudar a otros y está comprometida a ayudar holísticamente a las organizaciones impulsadas por la misión a capacitar a las personas a través de prácticas de gestión colaborativas. Charlotte es una Facilitadora y Entrenadora Certificada Collab™ y trabaja con individuos y organizaciones para ayudar a desarrollar capacidades de liderazgo compartidas y comprensión de negocios administrados democráticamente. Ella obtuvo una licenciatura en Arquitectura del Instituto Politécnico Rensselaer, y es una estudiante de por vida que ha sido recientemente certificada como Entrenador de Salud y continúa estudiando nutrición y bienestar y negocios democráticos. Charlotte suele encontrarse en la tierra, en un sendero de montaña con su cachorro, o disfrutando de la belleza de Vermont y su gente.

Rebecca Lurie works for the City University of NY at the Murphy Institute for Labor and Urban Studies. She worked as a union carpenter and transitioned into worker education through the union's apprenticeship program and the construction industry. Using a sector approach for understanding industries and their employment needs, and dedicated to inclusive community development, Rebecca has collaborated on numerous community/labor economic development projects in NYC. She serves on the Boards of the Bronx Cooperative Development Initiative and the Brooklyn Society for Ethical Culture. She holds a Master's in Organizational Change Management from The New School, a certificate in Adult Occupational Education from CUNY and is certified in Permaculture Urban Design

Rebecca Lurie trabaja para la Universidad de la Ciudad de NY en el Instituto de Estudios Laborales y Urbanos Murphy. Ella trabajo como una carpintera sindicada y se trasladó hacia la educación de trabajadores a través del programa de aprendizaje de la unión y la industria de construcción. Usando un enfoque sectorial para comprender las industrias y sus necesidades de empleo, y dedicado a desarrollo comunitario inclusivo, Rebecca ha colaborado en numerosos proyectos de desarrollo económico al nivel comunitario/laboral en la ciudad de Nueva York. Ella sirve en el Consejo de la Iniciativa de Desarrollo Cooperativo del Bronx y la Sociedad para la Cultura Ética de Brooklyn. Ella tiene una maestría en gestión de cambio organizacional del New School, un certificado en educación ocupacional de adultos de CUNY y es certificada en diseño urbano permacultural.

Roodline Volcy was born in Haiti and emigrated to Naples, Florida to join her family as a young child. Roodline is a member of the Renaissance Community Cooperative grocery store in Greensboro, NC. Roodline is a Program Associate at Democracy at Work Institute where she coordinates all of their events and supports the Communities of Practice team.

Roodline Volcy nació en Haití y emigró a Naples, Florida, para reunirse con su familia como nina. Roodline es miembro de la tienda de comestibles Cooperativa Comunitaria Renaissance en Greensboro, NC. Roodline es Asociada de Programa en el Instituto Democracia en el Trabajo (DAWI) donde ella coordina todos sus eventos y apoyo el equipo Comunidades de Práctica.

Keith Joseph was hired by 1199 back in 1987 and is a part of the biggest division in the Union, representing over 75,000 Home Care workers. In 2003 Keith became the Vice President to one of the largest teams in the Division where they represent over 20,000 workers. Part of the 20,000, includes Cooperative CHCA which is the largest worker owned agency in the country and represented by a union. He also continues to work on different political campaigns and fight for social justice in our communities. Keith is also a part of the 1199 Panel that screens political candidates who turn to 1199 for endorsements. One of his proudest political campaign moments was when he traveled to South Africa as an International Observer to make sure that the elections were free and fair during their first Democratic election in 1994 where they elected Nelson Mandela as their President.

Keith Joseph fue contratado por 1199 SEIU en 1987 y es parte de la división más grande de la Unión, representando a más de 75,000 trabajadores de atención domiciliaria. En 2003, Keith se convirtió en el Vicepresidente de uno de los equipos más grandes de la División, donde representan a más de 20.000 trabajadores. Parte de los 20.000 incluye Cooperativa CHCA que es la agencia de propiedad de trabajadores más grande en el país y representado por un sindicato. También continúa trabajando en diferentes campañas políticas y luchando por la justicia social en nuestras comunidades. Keith es también una parte del panel 1199 que evalúa a los candidatos políticos que recurren a 1199 para endosos. Uno de sus momentos de campaña política que más lo llena de orgullo fue cuando viajó a Sudáfrica como observador internacional para asegurar que las elecciones fueran libres y justas durante las primeras elecciones democráticas del país en 1994, cuando eligieron a Nelson Mandela como su presidente.

As CHCA's President, **Adria Powell** oversees the cooperative's work to: provide high-quality care; support its workers and worker-owners; and sustainably grow to serve more clients. Ms. Powell supervises the Vice Presidents of the cooperative's three divisions: Operations, Clinical Services, and Finance. She works closely with these teams to ensure that the organization maintains the best quality of services possible, by maintaining a deep investment in the development of the direct care workforce. Adria joined Cooperative Home Care Associates as a Coordinator in 1993 and has since fulfilled progressively higher levels of responsibility. During that time, she has helped CHCA to grow from a small cooperative to one that employs more than 2,100 staff. In 1993, she earned her Baccalaureate Degree in Psychology from Boston College. In 2000, she earned her Masters of Public Administration in Health Policy and Management from New York University.

Como presidenta de CHCA, **Adria Powell** supervisa el trabajo de la cooperativa para: proporcionar atención de alta calidad; Apoyar a sus trabajadores y trabajadores; Y crecer sosteniblemente para servir a más clientes. La Sra. Powell supervisa a los Vicepresidentes de las tres divisiones de la cooperativa: Operaciones, Servicios Clínicos y Finanzas. Trabaja estrechamente con estos equipos para asegurar que la organización mantenga la mejor calidad de servicios posible, manteniendo una profunda inversión en el desarrollo de la fuerza de trabajo de atención directa. Adria se unió a Cooperative Home Care Associates como Coordinadora en 1993 y desde entonces ha cumplido progresivamente mayores niveles de responsabilidad. Durante ese tiempo, ha ayudado a CHCA a crecer de una pequeña cooperativa a una que emplea a más de 2.100 empleados. En 1993, obtuvo su Licenciatura en Psicología de Boston College. En

2000, obtuvo su Maestría en Administración Pública en Política y Gestión de la Salud de la Universidad de Nueva York.

Erika A. Inwald is currently the National Coordinator of the Domestic Fair Trade Association. She has worked with food service and hotel workers in four different locals in the UNITE HERE labor union. Erika was a 21st Class Bill Emerson National Hunger Fellow with the Congressional Hunger Center. As a national hunger fellow, she led an effort to strengthen and reinvigorate a local coalition of emergency food providers, helped coordinate the distribution of fresh fruits and vegetables to food pantries and hot meal programs, and built new partnerships with local businesses to help salvage more food for distribution. Erika also assisted with policy and communications work on trade agreements, GMOs, food sovereignty, and the Right to Water at the National Family Farm Coalition. Erika graduated with a bachelor's degree in environmental studies from Brown University where she wrote a senior honors thesis about whether food cooperatives in New York City can increase food access in low-income communities. She is currently working toward a Master's degree in Food Policy from New York University.

Erika A. Inwald es actualmente la Coordinadora Nacional de la Asociación de Comercio Justo Doméstico. Ella ha trabajado con los trabajadores de servicio de comida y de hotel en cuatro diversos locales en el sindicato UNITE HERE. Erika era una 21st Class Bill Emerson National Hunger Fellow con el Congressional Hunger Center. Como becaria nacional del hambre, encabezó un esfuerzo para fortalecer y revitalizar una coalición local de proveedores de alimentos de emergencia, ayudó a coordinar la distribución de frutas y verduras frescas a despensas de alimentos y programas de comida caliente y construyó nuevas alianzas con empresas locales para ayudar a rescatar más alimentos para su distribución. Erika también ayudó con el trabajo de políticas y comunicaciones sobre los acuerdos comerciales, los OGM, la soberanía alimentaria y el Derecho al Agua en la Coalición Nacional de Granjas Familiares. Erika se graduó con una licenciatura en estudios ambientales de la Universidad de Brown, donde escribió una tesis de honores sobre cómo las cooperativas de alimentos en la ciudad de Nueva York pueden aumentar el acceso a los alimentos en las comunidades de bajos ingresos. Actualmente está trabajando para obtener una Maestría en Política Alimentaria de la Universidad de Nueva York (NYU).

Maggie's Organics and **Bená Burda** are names recognized in the Organic Product Industry. In October 2001, Maggie's Organics received the Socially Responsible Business Award at the Natural Products Expo in Washington, D.C. In May 2002, Burda herself was recognized by the Organic Trade Association Leadership Awards by receiving the prestigious "Special Pioneer Award." In 2004, Burda was voted one of the "25 people who most influenced the Organics Industry."

Maggie's Organics y **Bená Burda** son nombres reconocidos en la Industria de Productos Orgánicos. En mayo de 2002, la propia Burda fue reconocida por los Premios de Liderazgo de la Asociación de Comercio Orgánico al recibir el prestigioso "Premio Pionero Especial". En 2004, Burda Fue votado como una de las "25 personas que más influenciaron a la Industria Orgánica".

Dennis Derryck is Professor of Professional Practice at The New School for Public Engagement. Dennis views himself as a practitioner generating theory through practice, and his experiences span the nonprofit, public, and private sectors. At Milano, he teaches a series of courses across programs and schools creating, through collaboration, a range of social ventures at the New School. Dennis is currently teaching a course on “Food Hubs and Value-Based Supply Chains” and an undergraduate course, “Introduction to Social Entrepreneurship: The Big Idea”. The former Chair of WE ACT for Environmental Justice he has also been Vice Chair of South Bronx Economic Development Corporation (SoBro). Dennis earned his BS from Manhattan College in Mathematics and his MS and PhD from Fordham University in Education Administration and Supervision.

Dennis Derryck es profesor de práctica profesional en The New School para el compromiso público. Dennis se ve a sí mismo como un practicante que genera la teoría a través de la práctica, y sus experiencias abarcan los sectores sin fines de lucro, públicos y privados. En Milano, enseña una serie de cursos a través de programas y escuelas creando, a través de la colaboración, una serie de iniciativas sociales en the New School. Actualmente, Dennis está impartiendo un curso sobre "Centros de Alimentación y Cadenas de Suministro Basadas en el Valor" y un curso de pregrado, "Introducción al Emprendimiento Social: La Gran Idea". El ex Presidente de WE ACT para Justicia Ambiental también ha sido Vicepresidente de la Corporación de Desarrollo Económico del Sur del Bronx (SoBro). Dennis obtuvo su licenciatura en Manhattan College en Matemáticas y su maestría y doctorado en la Universidad de Fordham en Administración y Supervisión de Educación.

Brett Tolley is a community organizer for the Northwest Atlantic Marine Alliance (NAMA). He comes from a four-generation commercial fishing family out of Cape Cod, MA where he currently lives. Brett organized a fishermen-led cooperative and currently serves on their board. He's also on Advisory Committees for Farm to Institution New England (FINE) and the LocalCatch.org Network. He wrote and produced an award-winning documentary about human rights issues along the U.S./Mexico border titled, "Dying to Get In".

Brett Tolley es un organizador comunitario para la Alianza Marina del Atlántico Noroccidental (NAMA). Viene de una familia de cuatro generaciones trabajando en pesca comercial de Cape Cod, MA, donde actualmente vive. Brett organizó una cooperativa dirigida por pescadores y actualmente sirve en su junta directiva. También está en Comités Asesores para Granja a Institución Nueva Inglaterra (FINE) y la Red LocalCatch.org. Escribió y produjo un premiado documental sobre temas de derechos humanos a lo largo de la frontera entre Estados Unidos y México titulado "Dying to Get In".

Author of *Collective Courage: A History of African American Cooperative Economic Thought and Practice* and 2016 inductee into the U.S. Cooperative Hall of Fame (www.heroes.coop),

Jessica Gordon Nembhard, Ph.D., is a political economist and university professor in the CUNY system; and a co-op educator, advocate and researcher. Jessica is a co-founder of the ECWD, the US Federation of Worker Cooperatives, and The Democracy Collaborative; and a member of Grassroots Economic Organizing Collective, the Association of Cooperative Educators, The Federation of Southern Cooperatives/Land Assistance Fund, The Southern Grassroots Economies Project, the Canadian Association for the Study of Co-operation, and the

Research Committee of the International Cooperative Alliance. She is the proud mother of Susan and Stephen, and the grandmother of Stephon and Hugo Nembhard.

Autora de Valor Colectivo: Una Historia del Pensamiento y Práctica Económica Cooperativa Afroamericana y candidata de 2016 al Salón de la Fama de Cooperativas de los Estados Unidos (www.heroes.coop), **Jessica Gordon Nembhard**, Ph.D., es economista política y profesora universitaria en el sistema CUNY y una educadora, abogada e investigadora dedicada a las cooperativas. Jessica es cofundadora de la ECWD, la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos y The Democracy Collaborative; miembro de Grassroots Economic Organizing Collective, the Association of Cooperative Educators, The Federation of Southern Cooperatives/Land Assistance Fund, The Southern Grassroots Economies Project, the Canadian Association for the Study of Co-operation, and the Research Committee of the International Cooperative Alliance. Ella es la orgullosa madre de Susan y Stephen, y la abuela de Stephon y Hugo Nembhard.

Jim Johnson has been working with and for co-ops for over twenty years, including ten years as worker-owner. He's a co-founder of the Democracy at Work Network (www.dawn.coop), and currently serves as a certified Peer Advisor, actively providing technical assistance to worker co-ops, start-ups, and conversions. He is also a member of Grassroots Economic Organizing.

Jim Johnson ha estado trabajando con y para cooperativas por más de veinte años, incluyendo diez años como trabajador-propietario. Es cofundador de Democracy at Work Network (www.dawn.coop) y actualmente es Peer Advisor certificado, brindando asistencia técnica a cooperativas de trabajadores, start-ups y conversiones. También es miembro de Grassroots Economic Organizing.

Mara Kravitz is a member of the founding board of the NYC Real Estate Investment Cooperative. For over two years, she has been part of the volunteer team organizing this infrastructure through which New Yorkers can pool money and power to invest together in permanently affordable commercial spaces that support community and culture to make our neighborhoods stable and strong. She is Director of Partnerships at 596 Acres, an NYC nonprofit championing resident stewardship of land to build more just and equitable cities. There, she supports community-led campaigns to transform vacant land and buildings into lasting community-managed institutions, building strategic partnerships that make polycentric management of our shared urban resources possible.

Mara Kravitz es miembro de la junta directiva de la NYC Real Estate Investment Cooperative. Durante más de dos años, ha sido parte del equipo de voluntarios que organiza esta infraestructura a través de la cual los neoyorquinos pueden juntar dinero y poder para invertir colectivamente en espacios comerciales permanentemente asequibles que apoyan la comunidad y la cultura para establecer y fortalecer nuestros vecindarios. Ella es Directora de Alianzas en 596 Acres, una organización sin fines de lucro de NYC que defiende la administración residente de tierras para construir ciudades más justas y equitativas. Allí apoya campañas dirigidas por la comunidad para transformar terrenos y edificios vacíos en instituciones duraderas administradas por la comunidad, construyendo alianzas estratégicas que posibiliten el manejo policéntrico de nuestros recursos urbanos compartidos.

Matthew Cropp is the Associate Director of the Vermont Employee Ownership Center, an educational non-profit that seeks to spread employee ownership in the Green Mountain State. His entry-point into the co-op world was through an interest in credit union history, and, beyond his employee ownership work, he's been active in cross-sector organizing, the #PlatformCoop movement, and a co-op brewery start-up.

Matthew Cropp es el Director Asociado del Vermont Employee Ownership Center, un centro educativo sin fines de lucro que busca extender la propiedad de los empleados en el estado de Green Mountain. Su punto de entrada en el mundo cooperativo fue el interés en la historia de las cooperativas de ahorro y crédito. Más allá de su labor como trabajador-propietario, ha estado activo en la organización intersectorial, el movimiento #PlatformCoop y la creación de una cervecería cooperativa.

Omar Friella has a knack for blazing trails and a passion for community self-determination; personal transformation; and creating solutions to social injustice. He is the founder of Green Worker Cooperatives and creator of the academy model of cooperative development. He was a founding board member of both Sustainable South Bronx and the US Federation of Worker Cooperatives and founding advisory board member of the Democracy at Work Institute and the Story of Stuff Project. Omar has over 13 years of experience in cooperative & green business development with an equal number of years as an organizer challenging environmental racism, classism, and sexism.

Omar Friella, Coordinador de la Academia Cooperativa, tiene un don pionero y una pasión por la autodeterminación comunitaria; transformación personal; y crear soluciones para combatir la injusticia social. Es el fundador de Green Worker Cooperatives y creador del modelo académico para el desarrollo de cooperativas. Fue miembro fundador del consejo de Sustainable South Bronx y de la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos y miembro fundador del consejo asesor del Democracy at Work Institute (DAWI) y del proyecto Story of Stuff. Omar tiene más de 13 años de experiencia en el desarrollo de empresas cooperativas y ecológicas. En esos mismos años ha sido organizador desafiando el racismo ambiental, el clasismo y el sexismo.

Matt Feinstein is passionate about social and environmental justice, organizing worker cooperatives, and supporting youth to become agents of change. Matt is co-director of Worcester Roots Project, a grassroots co-op development and youth leadership organization that focuses on low-income urban worker cooperatives. His co-op work includes helping start the Toxic Soil Busters, Greenvitalize Urban Growers, Future Focus Media Co-op (where he's a worker owner), Access Co-op and the Worcester Co-op Academy. He is on the board of the Co-op Fund of New England, where he is active in a racial equity process.

Matt Feinstein es apasionado por la justicia social y ambiental, la organización cooperativas de trabajadores y apoyando a los jóvenes para convertirse en agentes de cambio. Matt es co-director de Worcester Roots Project, una organización de desarrollo de cooperativas de base y liderazgo juvenil que se enfoca en las cooperativas de trabajadores urbanos de bajos ingresos. Su trabajo cooperativo incluye ayudar a iniciar a Toxic Soil Busters, Greenvitalize Urban Growers, Future

Focus Media Co-op (donde es un trabajador-propietario), Access Co-op y la Worcester Co-op Academy. Él está en la junta directiva del Co-op Fund de Nueva Inglaterra, donde está activo en un proceso de equidad racial.

Charlotte Tsui is a Staff Attorney and Skadden Fellow with Sustainable Economies Law Center, where her work is focused on cultivating opportunities for worker-led business ownership as a means of building the economic resilience of immigrant communities. Her interest in issues of development, inequality, and poverty stem in large part from her experiences growing up in the Philippines and as a first-generation immigrant to the United States. Prior to turning to the law, Charlotte was a management consultant in Washington, D.C., providing strategic advice to healthcare organizations and grassroots nonprofit organizations. Charlotte earned her B.A. from the University of Pennsylvania, and her J.D. from American University, where she was a *Public Interest Public Service Scholar*.

Charlotte Tsui es abogada del personal y becaria de Skadden con el Centro de Derecho de Economías Sostenibles, donde su trabajo se centra en cultivar oportunidades para la propiedad de empresas dirigida por sus trabajadores como un medio para construir la resiliencia económica de las comunidades de inmigrantes. Su interés por las cuestiones de desarrollo, desigualdad y pobreza se debe en gran parte a sus experiencias en Filipinas y como inmigrante de primera generación a los Estados Unidos. Antes de recurrir a la ley, Charlotte era consultora de gestión en Washington, D.C., proporcionando asesoramiento estratégico a las organizaciones de salud ya las organizaciones sin fines de lucro de base. Charlotte recibió su B.A. de la Universidad de Pennsylvania, y su J.D. de American University, donde ella era una becaria de *Public Interest Public Service*.

Ed Whitfield is Co-Founder and Co-Managing director of the Fund for Democratic Communities. He is a long time social justice, anti - war and community activist. After graduating as a Presidential Scholar from Little Rock Central High School in the late 60s, he went on to Cornell University where he became the leader of the Black student organization during the period of struggle for Black Studies. Ed is deeply involved in theorizing and promoting the development of cooperative enterprises in marginalized communities in the south. He helped to create the Southern Reparations Loan Fund to finance sustainable, democratically owned and democratically controlled businesses in communities that do not attract capital due to racist and extractive banking and investment practices. Ed is Chair of the Board of Directors of the Southern Reparations Loan Fund, on the Advisory Board of the Florida Dream Defenders and serves on the boards of the New Economy Coalition (NEC) and The Working World (TWW). In his free time, he builds and plays flutes and bass guitars and plays guitar and sings the blues.

Ed Whitfield es cofundador y codirector gerente del Fondo para las Comunidades Democráticas. Es un veterano de la justicia social, anti-guerra y activista comunitario. Después de graduarse como Académico Presidencial de Little Rock Central High School a finales de los años 60, pasó a la Universidad de Cornell donde se convirtió en el líder de la organización estudiantil Negra durante el período de lucha por los Estudios Negros. Ed está profundamente involucrado en teorizar y promover el desarrollo de empresas cooperativas en comunidades marginadas en el sur. Ayudó a crear el Fondo de Préstamos de Reparaciones del Sur para

financiar negocios sostenibles, de propiedad democrática y controlados democráticamente en comunidades que no atraen capital debido a prácticas bancarias y de inversión extractivas y racistas. Ed es Presidente de la Junta de Directores del Fondo de Préstamos de Reparaciones del Sur (SRLF), miembro de la Junta Asesora de los Florida Dream Defenders y es miembro de los consejos de la New Economy Coalition (NEC) y The Working World (TWW). En su tiempo libre construye y toca flautas y el bajo, toca guitarra y canta el blues.

Ellen Vera is the Director of Development and Co-op Organizing for the Cincinnati Union Cooperative Initiative (CUCI). Through CUCI Ellen has developed worker owned cooperatives for the past 6 years, focusing on the food sector. She has also worked as a labor organizer for 10 years, most recently as the National Organizing Coordinator for the manufacturing arm of the Communication Workers of America and 9 years for the United Food and Commercial Workers. Ellen has an MBA from Northern Kentucky University. She is passionate about creating family sustaining worker owned businesses, and her strengths lie in overseeing the cooperative development process including the feasibility study and business plan, the capitalization campaign, community engagement, and the initial management of cooperative enterprises.

Ellen Vera es Directora de Desarrollo y Organización Cooperativa de la Iniciativa Union Cooperativa de Cincinnati (CUCI). A través de CUCI Ellen ha desarrollado cooperativas propiedad de trabajadores durante los últimos 6 años, centrándose en el sector de alimentos. También ha trabajado como organizadora laboral durante 10 años, y más recientemente como Coordinadora de Organización Nacional para el brazo de fabricación de los Trabajadores de la Comunicación de América y 9 años para los Trabajadores Unidos de la Alimentación y el Comercio. Ellen tiene un MBA de Northern Kentucky University. A ella le apasiona la creación de empresas familiares de propiedad de los trabajadores, y sus fortalezas consisten en supervisar el proceso de desarrollo de cooperativas, incluyendo el estudio de factibilidad y el plan de negocios, la campaña de capitalización, el compromiso comunitario y la gestión inicial de las empresas cooperativas.

Elandria Williams is on the Education team at the Highlander Research and Education Center, a social justice and movement leadership, strategy and cultural center, where she has worked since 2007. Elandria helps co-coordinate the Economics and Governance program at Highlander and is a co-editor of Beautiful Solutions. Beautiful Solutions is a project that is gathering some of the most promising and contagious stories, solutions, strategies and big questions for building a more just, democratic, and resilient world. Elandria also serves on the boards of the Southern Reparations Loan Fund (SRLF), US Solidarity Economy Network, Appalachian Studies Association, is a founding member of the Black Immigration Network and on the Movement for Black Lives Policy Table. Highlander also is an anchor for the Media Grassroots Network (MAG-Net) and doing some work around Movement Technologists.

Elandria Williams forma parte del equipo de Educación del Centro de Investigación y Educación Highlander, un centro de justicia social y liderazgo de movimientos, estrategia y cultura, donde ha trabajado desde 2007. Elandria ayuda a coordinar el programa de Economía y Gobernanza en Highlander y es co-editora de Beautiful Solutions. Beautiful Solutions es un proyecto que recoge algunas de las historias, soluciones, estrategias y preguntas más prometedoras y contagiosas para construir un mundo más justo, democrático y resistente.

Elandria también forma parte de las juntas directivas del Fondo de Préstamos de Reparaciones del Sur (SRLF), la Red de Economía Solidaria de los Estados Unidos, Asociación de Estudios Apalaches, es miembro fundadora de la Red de Inmigración Negra y de la mesa política del Movimiento para la Vidas Negras. Highlander también es un ancla para la Media Grassroots Network (MAG-Net) y está trabajando con los tecnólogos del Movimiento.

Sheila Quintana is a migrant justice community organizer based in Philly. She works at the New Sanctuary Movement of Philadelphia and is a member of a media-makers' cooperative with the Media Mobilizing Project.

Sheila Quintana es una organizadora comunitaria de justicia inmigrante con sede en Filadelfia. Trabaja en el Nuevo Movimiento de Santuario de Filadelfia y es miembro de una cooperativa de medios de comunicación con el Media Mobilizing Project.

Ligia Gualpa, the daughter of a former day laborer and garment worker, is the Executive Director of Workers Justice Project (WJP), a community-based building, workers' rights organization that is winning better working conditions for low-wage immigrant workers. At WJP, Ms. Gualpa has spearheaded efforts to ensure safe and dignified jobs for NYC's 2,000 day laborers, construction workers, and domestic workers. Through her leadership, WJP played a key role in the creation of a new union, Laborers' Local 10, which built an alternative economic model to transform the conditions for female day laborers in the house cleaning industry, and enforced higher wages and safety standards in the post Hurricane Sandy reconstruction. Ms. Gualpa's work has been covered on Univision and in publications like The Nation, New York Daily News, and The New York Times.

Ligia Gualpa, hija de un jornalero y una trabajadora de prendas de vestir, es la Directora Ejecutiva del Proyecto de Justicia Obrera (WJP), una organización comunitaria de derechos de los trabajadores que está ganando mejores condiciones de trabajo para los trabajadores inmigrantes de bajos salarios. En WJP, la señorita Gualpa ha encabezado esfuerzos para garantizar empleos seguros y dignos para los 2.000 jornaleros de Nueva York, trabajadores de construcción y trabajadores domésticos. A través de su liderazgo, WJP desempeñó un papel clave en la creación de un nuevo sindicato, el Local 10 de los Trabajadores, que construyó un modelo económico alternativo para transformar las condiciones de las jornaleras en la industria de limpieza doméstica y ganó mejores salarios y normas de seguridad durante la reconstrucción después del huracán Sandy. El trabajo de la señorita Gualpa ha sido reportado en Univision y en publicaciones como The Nation, New York Daily News Y The New York Times

Stacey Sutton: Assistant Professor of Urban Planning and Policy in the College of Urban Planning and Public Affairs (CUPPA) at the University of Illinois Chicago. Stacey's primary research interests include community economic development, cooperative enterprise and collective action, neighborhood change, and racial and spatial stratification. Most recently, Stacey has been using mixed methodologies to engage three lines of research. First, she examines what she calls "Cooperative Cities," meaning different ways that city governments are involved in economic democracy and equitable development through worker cooperatives and social enterprises. She also raises critical questions regarding the role of city government and the cooperative movement. In another study, Stacy observes and visualizes how, over time, place-

based policies and neighborhood conditions affect urban enterprise ecosystems in three cities. Finally, Stacey examines interplay among racialization, gentrification and dispossession in urban neighborhoods. This is reflected in her book project titled, *Buy Black: Race, Retail and the Politics of Neighborhood Business Survival*, that examines neighborhood change through the lens of Black small business-owners. Sutton holds a joint PhD in Urban Planning and Sociology from Rutgers University, and a MBA from New York University.

Stacey Sutton: Profesor Asistente de Planificación Urbana y Política del Colegio de Planificación Urbana y Asuntos Públicos (CUPPA) de la Universidad de Illinois en Chicago. Los principales intereses de investigación de Stacey incluyen el desarrollo económico comunitario, la empresa cooperativa y la acción colectiva, el cambio de vecindario y la estratificación racial y espacial. Más recientemente, Stacey ha estado utilizando metodologías mixtas para involucrar tres líneas de investigación. En primer lugar, examina lo que llama "ciudades cooperativas", lo que significa diferentes maneras en que los gobiernos municipales están involucrados en la democracia económica y el desarrollo equitativo a través de cooperativas de trabajadores y empresas sociales. También plantea preguntas críticas sobre el papel del gobierno de la ciudad y el movimiento cooperativo. En otro estudio, Stacy observa y visualiza cómo, con el tiempo, las políticas basadas en el lugar y las condiciones del vecindario afectan los ecosistemas empresariales urbanos en tres ciudades. Finalmente, Stacey examina la interacción entre la racialización, la gentrificación y el despojo en los barrios urbanos. Esto se refleja en su proyecto de libro titulado *Buy Black: Race, Retail and the Politics of Neighborhood Business Survival*, que examina el cambio de vecindario a través de la lente de pequeños propietarios de negocios negros. Sutton tiene un doctorado conjunto en Urbanismo y Sociología de la Universidad de Rutgers, y un MBA de la Universidad de Nueva York.

Helen Rosenthal is a New York City Council Member representing Manhattan's Upper West Side, District 6. Elected to the City Council in 2013, Helen's vote total in the general election was the highest of any candidate running for City Council in New York City. She is a leading voice on issues of pedestrian safety, affordable housing, the environment, and job creation. She brought participatory budgeting to District 6 in 2014-2015 and over 2,200 residents voted. As Chair of the Contracts Committee, she fights more funding for social service nonprofit service providers, which are chronically shortchanged. She serves on the following Finance; Housing and Buildings; Education; Cultural Affairs, Libraries, and Intergroup Relations; and Oversight and Investigations committees. She is also a member of the Council's 12-member Budget Negotiating Team (BNT) and a Co-Chair of the Women's Caucus. Council Member Rosenthal received a B.A. from Michigan State University and a Masters in Public Health from Yale University. She lives with her husband on the Upper West Side, and they have two daughters. In good weather Helen bikes to work 2-3 times a week.

Helen Rosenthal es miembro del Consejo de la Ciudad de Nueva York que representa el Upper West Side de Manhattan, Distrito 6. Elegida para el Concejo Municipal en 2013, el total de votos de Helen en las elecciones generales fue el más alto de cualquier candidato al Consejo de la Ciudad de Nueva York. Ella es una voz principal en temas de seguridad para peatones, viviendas asequibles, el medio ambiente y la creación de empleo. Ella trajo presupuestos participativos al Distrito 6 en 2014-2015 y más de 2.200 residentes votaron. Como Presidenta del Comité de Contratos, lucha para adquirir más fondos para proveedores de servicios sociales sin fines de

lucro, los cuales son crónicamente deficientes. Ella sirve en las siguientes: Finanzas; Vivienda y Edificios; Educación; Asuntos Culturales, Bibliotecas y Relaciones Intergrupales; y los comités de Supervisión e Investigaciones. También es miembro del Equipo de Negociación del Presupuesto (BNT) de 12 miembros del Consejo y una Copresidenta del Caucus de Mujeres. Miembro del Consejo Rosenthal recibió un B.A. de la Universidad Estatal de Michigan y una maestría en Salud Pública de la Universidad de Yale. Ella vive con su esposo en el Upper West Side, y tienen dos hijas. En buen tiempo, Helen anda en bicicleta al trabajo 2-3 veces a la semana.

Iya'falola H. Omobola: Hailing from Cleveland, OH and raised by activist parents, Iya'falola H. Omobola has followed the path of both spiritual and political activism all of her life. She founded and directed a cultural youth intervention program called Tomorrow's Child in Illinois and Ohio. She has served as local co-president of the National Black Independent Political Party in Cleveland, OH; Media Coordinator for the Ajanaku Afrikan American Research Institute, in Memphis, TN, Administrative Assistant in Chicago Mayor Harold Washington's Office of Affirmative Action and for special projects in the Office of Legislative Liaison; and more recently as one of the late Mayor Chokwe Lumumba's campaign media coordinators. A priestess of the Orisha-Ifa tradition for the past twenty-five years, Iya is the author of three spiritual books, published by her company, WindWhispers Publications. She is director of the Lumumba Center's New Afrikan Spiritual Mindset Awareness Institute and is a mother of four children. She is one of the founders and a co-director of Cooperation Jackson and anchors the Community Production Center, the People's Grocery store and the Revolutionary Resonance Arts and Culture working groups.

Iya'falola H. Omobola: Nacida en Cleveland, Ohio, y criada por padres activistas, Iya'falola H. Omobola ha seguido el camino del activismo espiritual y político durante toda su vida. Ella fundó y dirigió un programa de intervención juvenil cultural llamado El Niño del Mañana en Illinois y Ohio. Ella ha servido como co-presidente local del partido político independiente negro nacional (National Black Independent Political Party) en Cleveland, Ohio; Coordinador de Medios para el Instituto de Investigación Afrikan American de Ajanaku, en Memphis, Tennessee, Asistente Administrativo en la Oficina de Acción Afirmativa del Alcalde Harold Washington de Chicago y para proyectos especiales en la Oficina de Enlace Legislativo; y más recientemente como una de los coordinadores de la campaña del difunto alcalde Chokwe Lumumba. Una sacerdotisa de la tradición Orisha-Ifa durante los últimos veinticinco años, Iya es la autora de tres libros espirituales, publicados por su empresa, WindWhispers Publications. Es directora del Instituto de Concientización Espiritual Espiritual Nueva Afrikan del Centro Lumumba y es madre de cuatro hijos. Ella es uno de los fundadores y co-director de Cooperación Jackson y ancla el Centro de Producción Comunitaria, la tienda de comestibles del Pueblo y los grupos de trabajo de Revolución de Resonancia de Arte y Cultura.

Stephanie Guico is a cooperative management consultant and facilitator specialized in multi-stakeholder team building. Since 2014, she has worked with organisations to build out their partnerships, grow ecosystems and ready their business models for scale. Prior to consulting, she worked with Desjardins Cooperative Group in Quebec, where she played key roles amongst governance and marketing teams to break silos and increase equity. She continues to work with one of the Group's credit union through her role as ambassador of the Caisse d'économie solidaire's Social Impact Investments, providing education and outreach to the public on this unique line of products. She joined the board of Cooperatives and Mutuals Canada in June 2016, and is an associate member of percolab, a Montreal-based consulting firm and worker cooperative.

Stephanie Guico es consultora de gestión cooperativa y facilitadora especializada en la creación de equipos de múltiples partes interesadas. Desde el año 2014, ha trabajado con organizaciones para desarrollar sus asociaciones, desarrollar ecosistemas y preparar sus modelos de negocio a escala. Antes de consultar, trabajó con Desjardins Cooperative Group en Quebec, donde desempeñó funciones claves entre los equipos de gobernanza y marketing para romper los silos y aumentar la equidad. Continúa trabajando con una cooperativa de crédito del Grupo a través de su papel de embajadora de Social Impact Investments de Caisse d'économie solidaire, brindando educación y divulgación al público en esta línea única de productos. Se unió a la junta directiva de Cooperatives and Mutuals Canadá en junio de 2016 y es miembro asociado de percolab, una firma de consultoría y cooperativa de trabajadores con sede en Montreal.